

Aquest qüestionari forma part d'un estudi sobre condicions per a l'increment de contractació de persones amb discapacitat en el mercat ordinari a la comarca del Vallès Occidental, portat a terme pel Projecte Taina de l'Associació pro Disminuïts Psíquics de Sabadell, el Centre Especial de Treball XALEST DISSENY i el Servei d'Integració Laboral (SSILF) de la Federació ECOM.

NOM DE L'EMPRESA :

NIF :

ADREÇA:

DIA VISITA:

PERSONA DE CONTACTE:

CÀRREC:

NºTREBALLADORS:

SECTOR:

1. Coneixen la Llei que obliga a les empreses de més de 50 treballadors a tenir en plantilla un 2% de persones contractades amb discapacitat?

- Sí, la conec i l'aplico
- Sí, però no se com posar-la en marxa.
- No, però em sembla interessant.

2. Quina és la seva opinió respecte la Llei que obliga a les empreses de més de 50 treballadors a la reserva d'un 2% de llocs de feina per a persones amb discapacitat?

- Em sembla una mesura de discriminació positiva i pressió a les empreses.
- Em sembla bé que només l'hagin de complir les empreses grans.
- Molt justa, s'hauria de complir en qualsevol cas, independentment del nombre de treballadors
- No estic d'acord que sigui obligatori contractar persones amb discapacitat

3. Coneix els avantatges de la contractació de persones amb discapacitat?

- SI NO

4. Què li semblen els avantatges per a la contractació de persones amb disminució?

- Molt motivadors per incentivar la contractació.
- Positives, però insuficients per incentivar la contractació.
- No són rellevants per fomentar la contractació.

5. La seva empresa s'ha plantejat alguna vegada contractar alguna persona amb discapacitat?

- Sí, molt seriosament.
- Sí, però amb dubtes.
- No, però no ens hagués importat.
- No ens ha semblat massa bona idea per diversos motius.

6. Si no s'ha plantejat la contractació de persones amb discapacitat, per quin motiu no ho ha fet?

- Desconeixement d'on buscar candidats amb disminució.
- Manca de candidats adients al lloc de treball.
- Desconeixement del col·lectiu (temor a les baixes, a problemes de convivència amb la resta de treballadors...).
- Desconeixement de les mesures de foment de la contractació.
- Altres.

7. Si l'empresa ha tingut contractada alguna persona amb discapacitat, com valora l'experiència?

- Molt bona.
- Bona
- Acceptable
- Dolenta
- Molt dolenta

8. Si ha tingut o té en aquests moments contractada una persona amb discapacitat, a través de quin canal va buscar els candidats?

- OSOC
- Ajuntaments
- Serveis Especialitzats (quins)
- Altres: _____

9. Si ha contractat alguna persona amb discapacitat, s'ha beneficiat de les mesures de foment per a la seva contractació?

- Sí, de quina?

- NO, per què?

- Desconeixement, en el moment de la contractació, de que la persona era discapacitada
- Desconeixement de les mesures de foment per la contractació de persones amb discapacitat
- Altres: _____

10. Si tingués la possibilitat de provar a una persona amb discapacitat mitjançant un període de pràctiques abans de contractar-lo, creu que li facilitaria la contractació futura?

- Sí
- No
- Indiferent

11. Considera que els ajuts actuals que es donen per l'adaptació del lloc de treball són adequats?

- Sí, és suficient.
- No, no cobreix l'adaptació
- No, la seva tramitació és lenta.
- No necessito cap ajut per fer l'adaptació, ho faig amb recursos propis.
- Les desconec

12. Comentaris a afegir per l'empresa
